



## MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

### NOTULEN

<b>Datum:</b>	<b>Woensdag 15 mei 2019</b>
<b>Tijd:</b>	20.30 - 21.30 uur
<b>Plaats:</b>	Personeelskamer Morgenzon
<b>Zittingsperiode:</b>	<b>42</b>
<b>Aanwezig:</b>	A. Van Schooten , L. Gerrits, M. Peters, I Meuwissen, W. Manders, M. van Griensven.
<b>Gasten:</b>	--
<b>Afwezig:</b>	J. van Lankveld, W. Koenders, C. Sommerdijk

#### 1. Opening en vaststellen agenda

#### 2. Notulen MR 26 maart 2019

Geen aanpassingen notulen – notulen kunnen op de website worden geplaatst.

#### 3. Mededelingen en ingekomen post

- A. van Schooten en W. Koenders stellen hun plaats MR vanuit oudergeleding beschikbaar.  
De 2 personen die zich hebben aangemeld zullen worden geïnformeerd dat ze zitting mogen gaan nemen in de MR vanaf het nieuwe schooljaar.

#### 4. MR, GMR, SOR, Directie

##### GMR:

- Werkverdelingsplan = belangrijk punt.

Werkdrukverlagende middelen vanuit regering > zitten deze in de basisformatie of niet? Moeten scholen dit zelf kunnen bepalen. Reactie vanuit CvB > verantwoording voor frictiemiddelen is voor alle scholen (groot/ klein) noodzakelijk.

- Op papier zou er geen lerarentekort zijn komend jaar/ komende jaren i.v.m. geen natuurlijk verloop et cetera. Dit is in de praktijk niet het geval. Er zal meer verloop zijn dan verwacht.

- Bij vaststellen werkverdelingsplan school: opslagpercentage voor leerkrachten kan door school zelf worden bepaald (vanuit Optimus richtlijn 0.4). Hiervoor mag echter geen frictiegeld worden aangesproken.

- Hoe kan jaarvergadering aantrekkelijker worden gemaakt – i.v.m. lage opkomst.

##### Directie:

- CvB bezoek gebracht aan Vlasgaard. Waren erg positief.

- Cito uitslag is binnen.

#### 5. Formatie 2019 – 2020

Wordt besproken.

#### 6. Werkverdelingsplan

PMR heeft initiatief genomen om gehele team bij elkaar te roepen. 2 bijeenkomsten zijn gehouden. Het plan moet als team gedragen moeten worden en zal een dynamisch jaarplan worden. Bijeenkomsten was echt informeren en creëren van bewustwording. Eerstvolgende studiedag in juni komt dit onderwerp terug. Alle leerkrachten zullen zich hierin gaan verdiepen.

**7. Uitslag enquêtes**

Opzet van enquêtes is als lastig ervaren. Vraagstelling lastig.

Uitslag zal via de website worden gecommuniceerd. Ook advies om dit met de leerlingen te bespreken.

**8. Speerpunten: Jeelo – Visible learning - Begaafdheidsprofiel**

*Jeelo:*

Nieuw thema 14/5 ludiek in de ochtend gestart.

2019-2020 wordt er een extra thema gedraaid. Totaal 6 thema's per jaar.

*Visible learning:*

Onderwerp geïmplementeerd. Vraag is of dit speerpunt moet blijven.

Idem geldt voor *begaafdheidsprofiel*.

Nieuwe speerpunten bepalen voor het 2019-2020: begin nieuw schooljaar bepalen.

**9. Rondvraag**

Agenda volgend overleg: begroting (huisvestingskosten) – uren Hetty – borgen speerpunten afgelopen jaar en bepaling nieuwe speerpunten.

Schoolplan op-/ aanmerkingen:

Pagina 26: vet gedrukte gedeelte – klopt het genoemde jaartal? Wordt uitgezocht.

**10. Sluiting**