



Verlofregeling

Ingevolge de Leerplichtwet zijn de ouders, voogden of verzorgers van leerplichtige kinderen verplicht ervoor zorg te dragen, dat hun kind als leerling van een school is ingeschreven en deze school na inschrijving bezoekt. Deze verplichting begint op de eerste schooldag van de maand, volgend op de maand waarin een kind 5 jaar is geworden.

Dit houdt dat schooltijd niet verzuimd mag worden zonder dat daarvoor gewichtige, zwaarwegende omstandigheden of redenen aanwezig zijn.

Vierjarigen zijn dus nog niet leerplichtig. Wel biedt de Wet op het Primair Onderwijs ouders de mogelijkheid om hun kind alvast naar school te laten gaan. In de praktijk doen bijna alle ouders dat, maar dat is natuurlijk niet vrijblijvend. Door het kind alvast met vier jaar naar school te laten gaan verklaart de ouder zich akkoord met de schoolregels, waaronder ook de regels over de lestitijden vallen. Het thuis houden van deze niet-leerplichtige kinderen is een kwestie van goed overleg. Het is voor uw kind, de groep én de leerkrachten heel belangrijk dat er continuïteit in het programma zit en er dus geen vrije dagen en/ of goedkopere vakanties worden gepland omdat het kind "toch nog niet leerplichtig" is. Is het dagelijkse schoolleven voor uw kleuter te zwaar dat kan in overleg met juf de lestitijden aangepast worden.

Op grond van de Leerplichtwet kan de directeur van een basisschool, in geval van gewichtige omstandigheden, een kind maximaal 10 dagen verlof per schooljaar geven.

Gewichtige omstandigheden, ter beoordeling aan de directeur van de school, kunnen o.a. zijn:

- bezoek huisarts, tandarts, etc. indien dit niet buiten de schooltijd mogelijk is.
- ernstige ziekte in het gezin of in de familie
- ernstige sociale problemen in het gezin of de familie
- overlijden van gezins- of familieleden
- jubilea, andere feesten
- verhuizing
- vieringen, het vervullen van plichten die voortvloeien uit een bepaalde levensovertuiging
- kennismaking met de nieuwe school ingeval van verhuizing of verwijzing naar het speciaal onderwijs

Bij de volgende omstandigheden kan extra vakantieverlof gegeven worden:

- in loondienst: indien de werkgever de werknemer heeft verplicht om anders dan tijdens de schoolvakanties vakantie te nemen (werkgeversverklaring vereist).
- als zelfstandig ondernemer: indien vanwege beroepsomstandigheden tijdens de schoolvakanties geen vakantie genomen kan worden en tijdens de grote vakantie 80% van het jaarinkomen wordt verdiend.

Extra vakantieverlof vanwege beroepsomstandigheden mag wettelijk 1x per jaar verleend worden.

Vakantieverlof mag niet in de eerste twee weken na de zomervakantie worden opgenomen. Verlof dat meer dan 10 dagen omvat mag door de school niet verleend worden, dit is een wettelijke bevoegdheid van de leerplichtambtenaar van de gemeente Landerd.

Indien een kind ongeoorloofd afwezig is, d.w.z. het kind is afwezig zonder dat daarvoor door de schoolleiding toestemming is verleend, dan dient de directeur dit, op grond van de Leerplichtwet, te melden aan de leerplichtambtenaar van de gemeente Landerd. Door de leerplichtambtenaar kan proces-verbaal worden opgemaakt. In geval van een verzoek om vakantieverlof buiten de schoolvakanties, deelt de schoolleiding schriftelijk mede of het verlof is toe- of afgewezen. Ingeval van een afwijzing wordt door de schoolleiding schriftelijk aangegeven op welke gronden het vakantieverlof niet verleend wordt. Ouders kunnen tegen de afwijzing in beroep gaan.

Via onze website kunt u het aanvraagformulier voor extra vakantieverlof invullen. U dient het extra vakantieverlof minimaal 6 weken van te voren aan te vragen. U kunt zo'n formulier ook via de administratie of de conciërge van de school ophalen.

Onderwijs is van groot belang voor de leerlingen. Van de ouders / verzorgers wordt daarom verwacht dat zij hun kind (eren) zo optimaal mogelijk van het onderwijs gebruik laten maken. Dit wil bijvoorbeeld zeggen dat een bezoek aan de tandarts, de dokter, de logopediste, fysiotherapie of iets van dien aard zo mogelijk door de ouders buiten de lesuren gepland wordt.

Wanneer uw kind wegens ziekte niet op school kan komen, dient u dit digitaal (via de website) door te geven. Dit kan uiteraard ook telefonisch en dient vóór 8.30 uur te gebeuren.

Als u uw kind niet afwezig heeft gemeld, dan neemt de school om 9.00 uur contact met u op om te informeren waar uw kind is. Wij doen dit om twee redenen:

1. om te weten te komen waarom uw kind niet aanwezig is
2. om te voorkomen dat u denkt dat uw kind op school is terwijl het daar niet aanwezig is

In alle gevallen wanneer u voor uw kind verlof van school wilt krijgen (dokter, bruiloft, begrafenis e.d.) dient u dit vooraf schriftelijk aan te vragen via de website bij de schoolleiding.

Leerhulp op verzoek van ouders

We volgen het beleid opgesteld door Optimus en verwoord in het Zorgplan.

De bijgestelde punten zijn direct verwerkt in de onderstaande protocol.

Regeling voor het, op verzoek van ouders, verlenen van verlof op grond van gewichtige omstandigheden ten behoeve van leerhulp aan leerlingen door externe instanties anders dan medische of paramedische hulp.

We gaan er vanuit en stimuleren het volgen van leerhulp BUITEN de schooltijden.

Pas als dit (tijdelijk) niet mogelijk is dan volgen de volgende stappen:

Omschrijving van de condities:

Het verlof betreft leerhulp aan leerlingen onder schooltijd.

Het verzoek om verlof voor het volgen van leerhulp wordt door de ouder(s) / verzorger(s) van het kind schriftelijk ingediend bij de directie.

Het verlof kan worden verleend als wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:

De school erkent/onderschrijft de problematiek;

De problematiekomschrijving wordt ondersteund door een onderzoek;

De school onderschrijft het uitgangspunt, dat de hulp meerwaarde biedt voor de leerling;

De hulp is specialistisch zoals de begeleiding van kinderen met het Downsyndroom, dyslexietraining, psychomotorische training e.d.;

De school kan, vanwege de extra ondersteuning die het kind op dat moment behoeft, de hulp zelf niet bieden.

Verklaring van de verlofregeling 'gewichtige omstandigheden':

Er wordt beroep gedaan op de verlofregeling voor gewichtige omstandigheden.

De directeur van de school is bevoegd om maximaal 10 dagen per schooljaar verlof wegens gewichtige omstandigheden te verlenen.

Dit verlof kan omgezet worden in verlof voor maximaal één uur per week, gedurende één schooljaar.

Aangezien het hier een verlofregeling betreft, ligt de verantwoordelijkheid voor eventuele vervelende gebeurtenissen (verkeersongeval, machtsmisbruik, etc.) bij de ouders.

Let wel:

Wanneer de ouder(s)/verzorger(s) naast dit verlof nogmaals een beroep doen op deze verlofregeling, bijvoorbeeld wegens calamiteiten of extra vakantie, dan ligt de beslissingsbevoegdheid bij de leerplichtambtenaar van de gemeente.

Te allen tijde geldt: de school mag verlof geven maar is dit niet verplicht.

Bezwaar:

In gevallen, waarbij de school en de ouders niet tot overeenstemming kunnen komen over het erkennen van de problematiek en/of het onderschrijven van de meerwaarde, wordt de casus voorgelegd aan de algemeen directeur van Optimus.

Deze beslist, in overleg met de bovenschoolse zorgcoördinator, over toewijzing dan wel afwijzing.

De school en de ouders worden schriftelijk op de hoogte gesteld van de beslissing.

Materialen

Materialen van school mogen verstrekt worden tegen kostprijs. Leerkrachten hoeven geen handelingsplannen en/ of ander materiaal aan te leveren als bepaalde materialen op school niet voorradig zijn.

Overleg

Indien de externe leerhulp informatie wenst over het effect van de trainingen m.b.t. de leerling dan zal de leerkracht hiervoor zorgen. Telefonisch, vis à vis of (beperkt) schriftelijk op een tijdstip dat het de leerkracht schikt. Ouders geven hiervoor mondeling toestemming aan de betrokken partijen.